

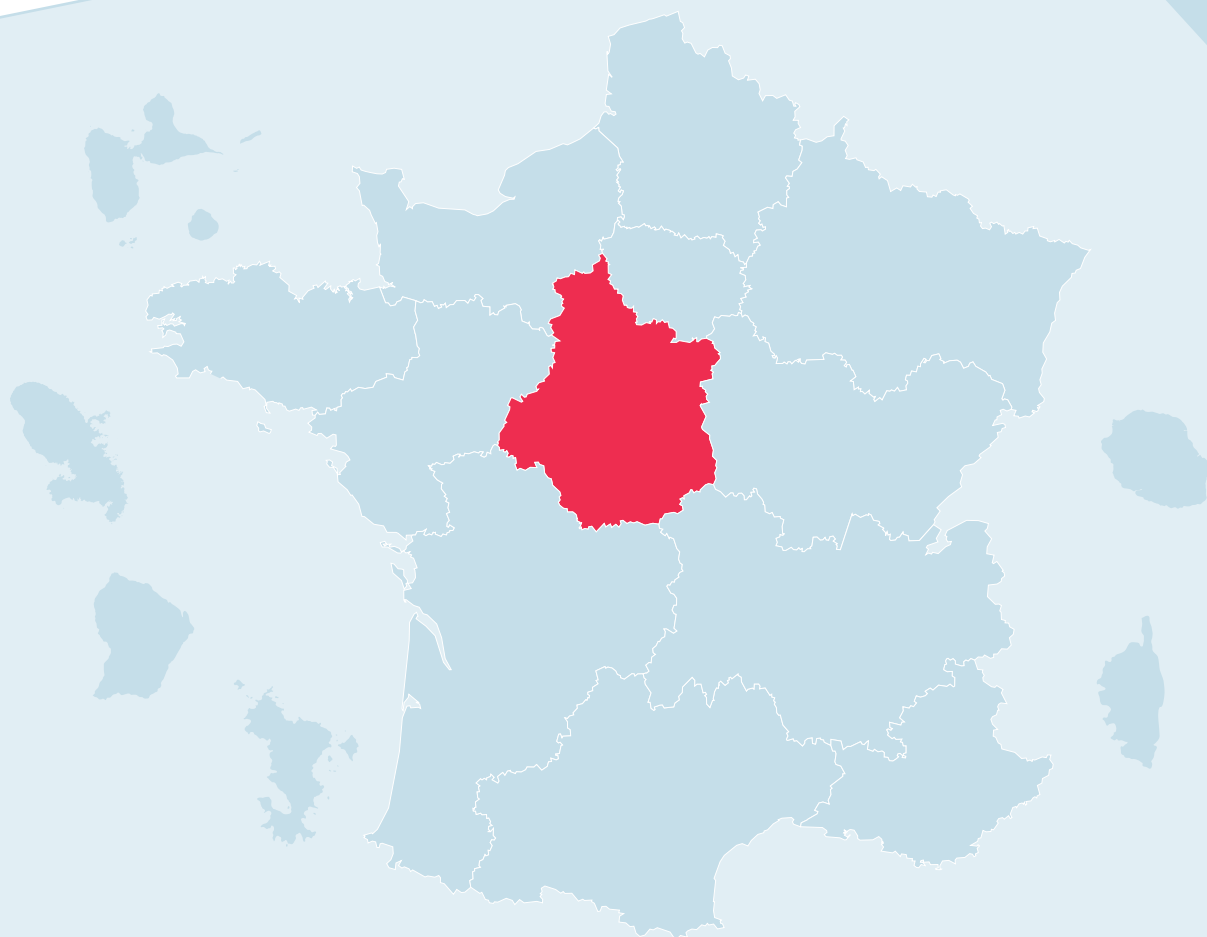


FORMATION PROFESSIONNELLE, APPRENTISSAGE ET EMPLOI

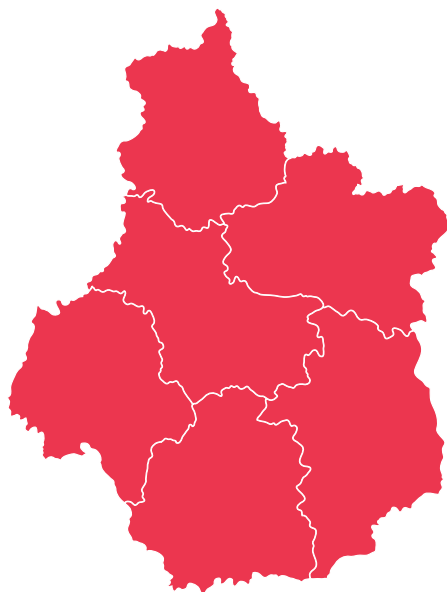
Monographies régionales



Avril 2020



RÉGION
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉGION CENTRE- VAL DE LOIRE

SOMMAIRE

DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES	3
INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE	5
PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS	8
BUDGETS	10
PROGRAMMATION REGIONALE (ET PARTENARIAT)	11
DERNIERES ACTUALITES	14

La collecte des données contenues dans ce document est arrêtée en décembre 2019.

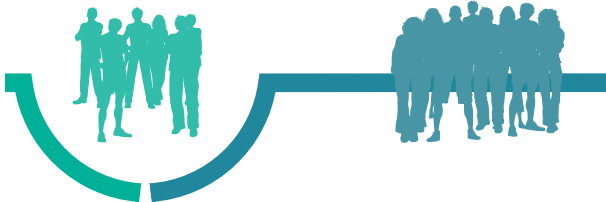
PRINCIPAUX INDICATEURS

POPULATION

Nombre d'habitants en 2018

Centre-Val de Loire
2 572 000

National
64 725 052



SECTEURS D'ACTIVITÉ

Nombre d'emplois - 1^{er} trimestre 2019

Centre-Val de Loire
399 200

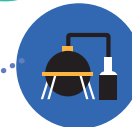
Centre-Val de Loire
421 900

National
12 425 900

National
8 032 200

Centre-Val de Loire
146 800

National
3 157 700



SECTEURS TERTIAIRE MARCHAND

SECTEURS INDUSTRIE

SECTEURS TERTIAIRE NON MARCHAND

TAUX DE CHÔMAGE 1^{er} trimestre 2019

% de la population active

Centre-Val de Loire
8,5 %

National
8,4 %



DEMANDEURS D'EMPLOI

Nombre en juillet 2019

Centre-Val de Loire
216 570

National
5 798 700



PRESTATAIRES DE FORMATION

	Centre-Val de Loire	National
Organismes de formation	4 482 en 2018	68 000 en 2016
CFA	40 en 2019	936 en 2018/2019

EFFECTIFS D'APPRENTIS

Nombre en 2018

Centre-Val de Loire	National
18 751	448 100

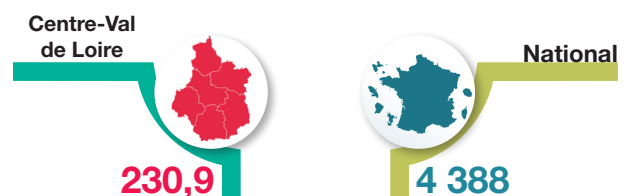
BUDGET GLOBAL

Évolution du budget de la région en millions d'euros

2017	2018	2019
1 234,4	1 337,8	1 373,7

BUDGET FORMATION PROFESSIONNELLE ET APPRENTISSAGE

En 2019 en millions d'euros



DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES

POPULATION ET EMPLOI	REGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
POPULATION TOTALE	2 645 792 en 2017	2 572 000 en 2018	- 2.7%	67 000 000 au 1 ^{er} janvier 2019
POPULATION ACTIVE	913 570 en 2017	909 512 en 2018	-0.44%	30 709 000 en 2019
dont 16-25 ans	Non renseigné	Non renseigné		2 780 000 en 2017
DEMANDEURS D'EMPLOI (catégories A, B et C)	218 460 (juillet 2018)	216 570 (juillet 2019)	-0.87%	5 798 700 (juillet 2019)
Moins de 25 ans	31 030 (juillet 2018)	30 530 (juillet 2019)	-1.61%	7 282 019 (juillet 2019)
25-49 ans	132 190 (juillet 2018)	130 160 (juillet 2019)	-1.54%	3 551 400 (juillet 2019)
50 ans ou plus	55 240 (juillet 2018)	55 880 (juillet 2019)	1.16%	1 519 100 (juillet 2019)
TAUX DE CHOMAGE (% de la population active)	9 % au 1 ^{er} trimestre 2017	8,5 % au 1 ^{er} trimestre 2018	-0,5%	8,4 % au 1 ^{er} trimestre 2019 (France Hors Mayotte)
dont 15-24 ans	25,3% en 2016	21.1 % En 2018	-	20.1 % en 2018
dont 25-49 ans	8,7 % en 2016	7.8 % En 2018	-	8.2 % en 2018
dont 50-64 ans	6,3 % en 2016	5.7 % En 2018	-	6.2 % en 2018

Sources : Insee, Dares, Direccte

SECTEURS D'ACTIVITES POUR LA REGION	LIBELLE	NB D'EMPLOI / %	AU NIVEAU NATIONAL
SECTEURS GENERIQUES au 2 ^{ème} trimestre 2019 (en milliers)	Tertiaire marchand	399,2	12 465,5
	Tertiaire non marchand	298,3	8 046,4
	Industrie	146,8	3159,2
PRINCIPAUX SECTEURS (3 ^e trim. 2017)			
Secteur 1	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	12,7 %	12,7 %
Secteur 2	Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	10,5 %	12,7 %
Secteur 3	Construction	5,9 %	5,5 %

Source : Insee

MÉTIERS EN TENSION	DANS LA REGION	NATIONAL
	<p>Si les tensions sont plus souvent présentes dans le secteur des services, elles sont également notables dans l'industrie. Dans l'industrie, parmi les secteurs qui rencontrent des difficultés de recrutement, on peut citer la mécanique-métallurgie, l'automobile-aéronautique et autres matériels de transports, les équipements électriques et électroniques et l'industrie pharmaceutique.</p> <p>Dans le secteur des activités des organisations associatives-administration publique, qui regroupe différents types de structure, les recruteurs ont du mal à pourvoir aussi bien les métiers support (en administration, RH...) que certains métiers spécifiques.</p>	<p>Bâtiment et travaux publics hôtellerie et restauration</p>

INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE

LES ORGANISMES DE FORMATION

		REGION			NATIONAL
		Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
NOMBRE D'OF		Non renseigné	4 482 organismes selon le Carif en 2018	-	68 000 en 2016
NOMBRE DE STAGIAIRES AYANT BENEFICIE D'UNE FORMATION COMMANDITEE PAR LE CONSEIL REGIONAL EN 2016	Formations commandées par les Conseil régionaux	14 084 en 2015	23 186 en 2016	64,63%	576 243 en 2016
	Formations commandées et rémunérées par les Conseil régionaux	9 093 en 2016	9 926 en 2017	9,16%	222 921 en 2017

Sources : Annexe au projet de loi de finances 2019, DGCI

APPRENTISSAGE

	REGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
Nombre CFA	Non renseigné	40 CFA en 2019 selon région	-	936 CFA/SA en 2018/2019
Montant de la dépense pour l'apprentissage	95,26 M€ en 2016	92 M€ en 2017	-3,16%	1 7 86 833 M€ en 2017
Effectif d'apprentis	18 489 en 2016-2017	18 751 au 31 déc. 2017	-	448 100 apprentis en 2018
Nb de contrats d'apprentissage	12 728 en 2015	13 040 en 2016	2,45%	317 287 en 2018

Source : RERS (Ministère Education nationale)

PÔLES DE COMPÉTITIVITÉ

La France a lancé en 2004 une nouvelle politique industrielle. Les pôles de compétitivité ont été créés pour structurer des réseaux sur une thématique donnée, en associant des entreprises, des laboratoires de recherche et des établissements de formation. Les pouvoirs publics nationaux et locaux sont étroitement associés à cette dynamique.

Cinquante-six pôles de compétitivité recensés en France en 2019.

5 POLES DE COMPETITIVITE EN CENTRE-VAL DE LOIRE

- **Pôle S2E2** : énergie, environnement, ecotechnologie
- **Cosmetic Valley** : biens de consommation
- **Elastopole** : chimie, matériaux
- **Atlanpole Biotherapies** : Atlanpole Biothérapies*
- **Vegepolis valley** : agriculture, agroalimentaire, chimie

CAMPUS DES METIERS ET DES QUALIFICATIONS

Depuis le 1er août 2018, 17 nouveaux campus ont été labellisés, s'ajoutant aux 78 déjà existants.

Le territoire national compte désormais 95 Campus des métiers et des qualifications dans des champs d'activités très divers.

trois Campus des métiers et des qualifications dans la région Centre-Val de Loire

Campus des métiers et des qualifications Mécatronique, matériaux intelligents, capteurs et objets connectés

- Territoire : L'Orléanais Sud et huit bassins d'emploi, notamment les zones d'emploi de Bourges, Romorantin et Châteauroux, ainsi que l'ensemble de la partie Sud-Est de la région
- Secteurs professionnels : Mécanique, électronique, électrotechnique, électromécanique, contrôle numérique, simulation, modélisation des systèmes, robotique, systèmes embarqués, matériaux
- Filière(s) de formation : Mécanique, électrotechnique, électronique, électricité, robotique, métallurgie, fonderie, systèmes numériques, outillage, chaudronnerie industrielle

Campus des métiers et des qualifications Industries Cosmétiques et pharmaceutique

- Territoire : Départements de l'Eure-et-Loir (28), du Loiret (45), du Loir-et-Cher (41) et de l'Indre-et-Loire (37)
- Secteurs professionnels : Cosmétique et pharmaceutique
- Filière(s) de formation : 2 Cap "Conducteur d'installation de production" et "Préparation-réalisation d'ouvrages électriques"
 - 8 formations continues pour "Opérateur de production », "Conducteur de lignes de conditionnement", "Conducteur de procédés", "Techniciens de procédés", "Animation d'équipes"
 - 6 Bac Pro "Laboratoire de contrôle qualité", "Bio industrie de transformation", "électrotechnique", "Logistique", "Maintenance des équipements industriels", "pilotes de lignes de production"
 - 2 formations continues au niveau IV : "Opérateur spécialisé en pharmacie industrielle", "Pilote de lignes de production"
 - 2 Bac Techno "Sciences et technologie de l'industrie et du développement durable" et "Sciences et technologie de laboratoires"
 - Un titre de niveau IV de "Technicien en pharmacie et cosmétologie industrielles"
 - 41 BTS "Bio-analyses et contrôle", "Biotechnologie", "Chimiste", "Techniques physiques pour l'industriel et le laboratoire", "Métiers de l'esthétique, cosmétique, parfumerie" et BTS industriels, de la maintenance au bureau d'étude, en passant par la logistique ;
 - Une formation continue "Technicien supérieur en maintenances industrielle"
 - 3 DUT "Mesures physiques", "Génie Biologique » et « Génie industriel et maintenance"
 - Un titre de niveau III de "technicien supérieur en pharmacie et cosmétologie industrielles"
 - 2 formations de niveau II accessibles par apprentissage et aux salariés également "Technicien spécialisé et bio-production industrielle",
 - 4 licences professionnels avec diverses options "Automatique et informatique industrielle", "Gestion de la production industrielle", "industrie chimique et pharmaceutiques", « Biologie - biochimie", "Transformation industrielles - valorisation des ressources végétales"
 - 2 cycles d'ingénieur spécialisé dans la production
 - 1 master professionnel dans le domaine de la production et de la réglementation des produits de santé avec 2 parcours possibles en partenariat avec le CNAM.

Campus des métiers et des qualifications du tourisme et de l'art de vivre ensemble

- Territoire : en réseau sur l'ensemble des 6 départements du Centre-Val de Loire, de Dreux à Argenton-sur-Creuse, de Vendôme à Gien
- Secteurs professionnels : Tourisme, patrimoines historique et immatériel, Hôtellerie-Restauration
- Filière(s) de formation : Hôtellerie, restauration et service, tourisme, commerce international, histoire des patrimoines

Source : Ministère de l'Éducation nationale, 2019

PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS

CONSEIL REGIONAL

Groupe Majoritaire Politique	PS et PRG
Président	François BONNEAU
Vice-Présidente	Isabelle GAUDRON Vice-présidente en charge de la Formation professionnelle, de l'insertion et de l'orientation
Vice-Présidente	Cathy MUNSCH-MASSET, Vice-présidente en charge de l'éducation et de l'apprentissage

Commissions

Commission Formation

Président	Gérard NICAUD
Vice-Président	Jean-Patrick GILLE
Vice-Présidente	Kaltoum BENMANSOUR

Commission Éducation, Apprentissage, Formations Sanitaires et Sociales

Présidente	Estelle COCHARD
Vice-Présidente	Jalila GABORET
Vice-Présidente	Annick GOMBERT

Commission Développement économique, Economie Sociale et Solidaire, Agriculture, Transfert de technologie

Présidente	Michelle RIVET
Vice-Président	Valentino GAMBUTO
Vice-Présidente	Tania ANDRÉ

Directions Générales

Direction Général Des Services

Directeur	Jean-Daniel HECKMANN
Contact	Tél. : 02 38 70 30 23

Direction Générale Formation, Recherche, Economie et Emploi

Directeur	Jean-Louis GARCIA
Contact	Tél. : 02.38.70.30.30

Direction Formation et apprentissage
Direction de la formation professionnelle

Directrice Amanda MICHÉ

Direction des Politiques d'Orientation et de Formation

Directeur Dominique GAUTHIER

Source : Conseil régional

SERVICES DE L'ÉTAT

Fonction	Nom	Prénom	Téléphone (std)
Préfet de région	POUESSEL	Pierre	0 821 80 30 45
SGAR	FLEUTIAUX	Claude	0 821 80 30 45
DIRECCTE	GRELICHE	Patrice	02 38 77 68 00
Rectrice	BEGUIN	Katia	02.38.79.38.79

INSTANCES ET OPÉRATEURS RÉGIONAUX
CARIF-OREF :
ALFA CENTRE

Directeur : Jean-Claude GAPIN-FRÉHEL

Site internet : www.etoile.regioncentre.fr/GIP/accueilletoile

BUDGETS

BUDGETS CONSOLIDES

BUDGETS 2017/2018/2019

Les chiffres suivants sont extraits des données de la DGCL.

En Millions d'euros.

année	Dépenses totales			Formation professionnelle et apprentissage			Enseignement		
	Dépenses			Dépenses			Dépenses		
	totales	Fonctionnement	d'investissement	totales	Fonctionnement	d'investissement	totales	de fonctionnement	d'investissement
2017	1234,4	888	246,5	180	170,9	9,1	229,3	139,3	90
2018	1337,8	931,3	406,5	178,3	168,2	10,1	239,2	141,4	97,8
2019	1373,7	995	378,7	230,9	216	14,9	227,4	146,9	80,5

Source : DGCL

AUTRES FINANCEURS EN REGION

En Millions d'euros

	REGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
BUDGET FPA DES REGIONS	178,3 en 2018	230,9 en 2019		4 388 en 2019

Source : DGCL

BUDGET PRIMITIF

Voté le 20 décembre 2018 les chiffres ci-dessous sont extraits de la délibération de la Région

Le budget 2019 de la Région Centre-Val de Loire s'élève à 1,471 Md€ (hors réaménagement de la dette). Il comprend : 1,032 Md€ en section de fonctionnement ; 439 M€ en section d'investissement. : Economie, recherche, formation professionnelle 238 M€, Lycée, Apprentissage, vie citoyenne 420 M€

BUDGET PRIMITIF DE LA REGION POUR L'EXERCICE 2019 (en euros)

Libellé	Recettes	Dépenses
Fonctionnement	1 239 015 372 M€	1 019 853 529 M€
Investissement	128 970 257 M€	378 682 100 M€
Total	1 367 985 629 M€	1 398 535 629 M€

CAPACITES D'ENGAGEMENT

Libellé	BP 2018	BP 2019	Evol°
Développement économique, recherche, innovation et formation professionnelle (1)	49 115 000 (AP)	39 792 500 (AP)	-18.98% (AP)
	56 857 765 (AE)	298 798 335 (AE)	425.52% (AE)
Formation initiale, lycée, apprentissage et vie citoyenne et participative (2)	134 352 500 (AP)	157 261 000 (AP)	17.05% (AP)
	59 847 880 (AE)	72 253 623 (AE)	20.73% (AE)
Enseignement			
Action économique			

Source : Conseil régional

PROGRAMMATION REGIONALE (ET PARTENARIAT)

CONTRAT DE PLAN ETAT-REGION 2015-2020 (SIGNE LE 17 AVRIL 2015)

Les grands axes :

Volet Emploi – Formation

- Connaître les territoires et des filières
- Accompagner la mise en place du SPRO
- Sécuriser les parcours professionnels
- Anticiper les mutations économiques

Volet Enseignement supérieur, recherche, Innovation

- Elever le niveau de formation dans la région en affectant notamment la promotion de la mixité dans les filières de formation et les métiers
- Conforter la qualité des étudiants
- Développement des campus universités.

Source : Base FAR Centre Info, 2019

CPRDFOP 2016-2021

La Région Centre-Val de Loire, l'État, les organisations syndicales de salariés et professionnelles d'employeurs, ont signé le 7 juillet 2017, pour les 5 prochaines années (2016-2021), le Contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelle (CPRDFOP), à Orléans.

Il avait été adopté quelques jours avant, à l'unanimité, par les élus régionaux en séance plénière.

Élaboré pendant 18 mois, le CPRDFOP se fixe 4 priorités (déclinées en 22 actions à mener) :

1. accompagner chaque habitant dans ses choix d'information et d'orientation ;
2. dynamiser et sécuriser les parcours au regard des besoins des personnes, des territoires et des entreprises ;
3. mettre en cohérence les schémas de formation (apprentissage, formations sanitaires et sociales, compétences de base) ;
4. mise en œuvre et pilotage partenarial du contrat.

Source : Base FAR Centre Inffo, 2019

PRF-GRANDES ORIENTATIONS 2019

Le programme régional de formation 2019 contient l'ensemble des actions de formation financées par le Conseil régional du Centre-Val de Loire et débutant au premier semestre 2019.

En contractualisant avec la **Région Centre-Val de Loire**, les organismes de formation se sont engagés dans une démarche d'amélioration continue sur la base d'un référentiel qualité.

Les formations proposées aux demandeurs d'emploi (parcours métiers) doivent leur permettre d'élaborer un projet professionnel, d'acquérir les premiers gestes professionnels d'un métier, de se préparer à créer ou à reprendre une entreprise ou de se former à un métier.

Ces parcours de formations permettent donc aux demandeurs d'emploi et notamment les plus fragilisés, de développer leurs compétences en lien avec les besoins du marché du travail et de renforcer leurs chances d'accéder durablement à l'emploi.

Certaines de ces formations sont déclinées en modules de compétences professionnelles et permettent la contractualisation d'un parcours adapté à leurs compétences et à leur objectif professionnel.

Ces formations sont accessibles également à des publics salariés dans le cadre des financements spécifiques, par exemple périodes ou contrats de professionnalisation, plan de formation et Compte Personnel de Formation. *La prise en charge de la formation des salariés concernés est à étudier avec les financeurs concernés (OPCA,...)*. Enfin, une **gamme de 5 visas libres savoirs** est également accessible aux habitants de la région Centre-Val de Loire mais prioritairement pour les demandeurs d'emplois. Ces actions, de courte durée, permettent de mettre à jour les compétences essentielles et savoirs fondamentaux pour favoriser l'autonomie et l'accès à l'emploi. Parmi ces 5 visas, trois d'entre eux sont accessibles par une formation à distance (Visa pro numérique, anglais pro ou langues pro et trois en un).

Ces formations visas (hors visa anglais pro ou langues pro) peuvent également permettre d'obtenir la **certification CléA**, mise en place par les partenaires sociaux et reconnue par les employeurs et qui garantit la maîtrise des savoirs de base nécessaires à toute activité professionnelle : s'exprimer en français, calculer et raisonner, utiliser un ordinateur, respecter les règles et travailler en équipe, travailler seul et prendre des initiatives, avoir l'envie d'apprendre, maîtriser les règles de base (hygiène, sécurité, environnement).

Source : Carif Centre-Val de Loire

PACTE REGIONAL D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPETENCES

signé le 22 janvier 2019

Le Président du Conseil régional et le Préfet de région ont signé le 22 janvier 2019 le PACTE régional d'investissement dans les compétences 2019-2022. L'objectif du PACTE en région Centre-Val de Loire est de former 72 000 jeunes et demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés au cours des quatre ans.

L'Etat et la Région, en lien avec les partenaires sociaux, s'engagent à répondre de façon dynamique, réactive et innovante à définir et mettre en œuvre un programme d'actions visant à répondre d'ici 2022 aux enjeux suivants :

- ◆ Favoriser l'emploi durable des jeunes et personnes peu ou pas qualifiées,
- ◆ Accompagner les acteurs de l'orientation pour favoriser la prise en charge des publics isolés ou sans perspective professionnelle,
- ◆ Répondre de façon plus qualitative et quantitative aux besoins de compétences des entreprises,
- ◆ Agir de plus en plus de façon partenariale et au plus près des territoires

en région Centre-Val de Loire, les TRANSFORMATIONS SUIVANTES SERONT DEPLOYEES AVEC L'APPUI DES MOYENS SUPPLEMENTAIRES APPORTES DANS LE CADRE DU PACTE :

- transformation de l'offre de formation impliquant fortement les entreprises engagées
- transformation des parcours et de l'appareil de formation
- transformation de l'information et de l'accompagnement des publics:

Source : Base FAR, 2019

SPRO

La convention relative à la coordination du service public régional de l'orientation tout au long de la vie (SPRO) a été signée par le Conseil régional Centre-Val de Loire, la Préfecture de région et le Rectorat, le 23 janvier 2015. Les objectifs sont :

- assurer un accueil physique ou numérique de proximité et une information fiable, actualisée, personnalisée sur les filières, les métiers, la formation, l'emploi, aux niveaux régional, national, européen et international
- proposer des services et/ou des prestations de conseil en orientation et un accompagnement aux personnes concernées, en fonction des besoins et des demandes formulées, et ce tout au long de leur vie.

Depuis janvier 2015, le Service Public Régional de l'Orientation est organisé en 12 réseaux locaux présents au plus proche des habitants de la région. 150 structures et 1 800 conseillers qui forment un service d'information de proximité qui répond à toutes les questions concernant les formations et les métiers.

Source : Base FAR Centre Info, 2019

DERNIERES ACTUALITES

Région Centre-Val de Loire : le budget formation professionnelle en hausse

Le conseil régional de la Région Centre-Val de Loire va se réunir le 19 décembre pour voter le budget 2020. Concernant le volet formation professionnelle, Isabelle Gaudron, vice-présidente en charge de ce volet annonce d'ores et déjà « un budget en hausse ».

L'an dernier, le budget formation s'élevait à hauteur de 130 millions d'euros. « *Il passe à 135 dont 65 en provenance du Pacte régional d'investissement dans les compétences (Pacte ou Pric)* », développe la vice-présidente en rappelant que « *l'un des engagements pour être bénéficiaire du Pric était de maintenir le niveau de financement de la formation professionnelle. Nous avons fait le choix de l'augmenter car après une première année de lancement, nous atteignons notre vitesse de croisière* ».

10 000 places de formation supplémentaires

Dans le détail, l'apport du Pacte va permettre à la Région d'augmenter son nombre de places en formation passant ainsi de 26 000 à 36 000. « *Nous avons atteint notre objectif en 2019. Notre socle de base est de 12 000 places* », souligne l'élue.

Développement de nouveaux outils

Outre l'augmentation du nombre de places de formation, cette manne financière devrait servir à développer un certain nombre d'actions. La Région veut ainsi quasiment doubler le nombre de Défi ([Développement de l'emploi par des formations inclusives](#)).

D'une cinquantaine cette année, « *nous avons pour objectif de franchir la barre des 100* », prévient Isabelle Gaudron.

Autre volonté de la Région présidée par François Bonneau, l'expérimentation de nouveaux outils. Ainsi, 2020 verra la mise en place des chantiers formations. « *Une collectivité ou une association lorsqu'elle a un projet comme des jardins partagés ou du service va pouvoir intégrer une personne qui s'appuiera sur cette démarche pour se former. Il s'agit un projet pédagogique qui cherche le concret* », détaille la vice-présidente. Les appels d'offre débiteront l'année prochaine.

Qualitatif pas quantitatif

Expérimenté depuis le mois d'octobre sur cinq bassins de vie [le Visa + Parcours](#) vers l'emploi va se généraliser. Ce dispositif vise les personnes les plus éloignées de l'emploi grâce à un accompagnement global, individualisé et rémunéré, autour d'un projet personnel. « *Du sur mesure* », résume Isabelle Gaudron ajoutant qu'en matière de formation professionnelle, l'action régionale bénéficie d'un « *consensus politique* ».

Pour rappel, la Région Centre-Val de Loire a été l'une des premières à s'engager de le [Pric](#). Celui-ci prévoit la création de 72 000 places de formations sur 4 ans avec une enveloppe budgétaire de 251 millions d'euros prévus par l'État.

Source : Le quotidien de la formation, 18 décembre 2019

En Centre-Val de Loire, RHF veut faciliter l'accès à la formation des personnes handicapées

L'Agefiph Centre-Val de Loire a lancé ce vendredi 27 septembre à Orléans, son dispositif régional Ressources handicap formation (RHF) devant une centaine de participants, mis en place en partenariat avec la Région et la Direccte.

« Ressource handicap formation est un service d'appui. Il a pour but de développer l'accessibilité en formation de droit commun des personnes en situation de handicap, a exposé en préambule Arnaud Lévêque, directeur régional de l'Agefiph. Il a toutefois précisé qu'il ne s'agissait pas de « complexifier le paysage des mesures mais d'ouvrir le champ des possibles en faisant se parler le monde des entreprises et de la formation ».

Un dispositif en 4 axes

Avec 17 650 personnes handicapées au chômage, soit 8,3 % des demandeurs d'emploi dans le Centre-Val de Loire, l'Agefiph cherche avec le RHF à mettre en place « une solution technique, pédagogique et organisationnelle » a poursuivi le délégué régional.

Concrètement, le RHF s'organise autour de 4 axes. D'abord, un appui-conseil de premier niveau permettant aux acteurs de la formation, de l'insertion et de l'emploi de droit commun, de recevoir de l'information et d'être orientés vers les acteurs compétents au regard des problématiques rencontrées. « Une adresse mail rhf-cvl@agefiph.asso.fr exclusivement dédiée à cela vient d'être mise en place. » a annoncé Arnaud Lévêque. Ensuite, le RHF vise à la professionnalisation des acteurs, via « des modules de formation de 1 à 3 jours qui porteront sur une approche globale et l'accessibilité par type de handicap ». Ceux-ci seront proposés à partir du mois de décembre. « Sur une période d'un an, une quarantaine de sessions sont prévues pour 500 places. »

Des missions interdépendantes

Le RHF va aussi procéder à une animation territoriale. D'abord expérimentée dans les départements du Loiret, Loir-et-Cher et le Cher, avant d'être déployée en 2020 dans les cinq départements de la région, cette animation a pour vocation « d'aller au contact et animer des rencontres entre acteurs autour de thématique commune », a détaillé Alice Lejeune déléguée régionale adjointe. Enfin, la pédagogie qui s'articulera autour de l'ingénierie pour l'accessibilité en mettant à la disposition des organismes de formation du droit commun, une palette de services qui sécurise l'entrée et le suivi de la formation. « Toutes ces missions sont interdépendantes et vont s'alimenter au fur et à mesure des pratiques. Elles ont pour but de répondre aux sollicitations de tous sans se substituer aux acteurs déjà en place », a résumé la déléguée adjointe.

Un dispositif du Pric

Le RHF fait partie des 39 projets retenus par le Pacte régional d'investissement. Les moyens financiers seront mis en place à partir de 2020. « Ils vont nous permettre de dégager des financements pour la compensation », précise Arnaud Lévêque, conscient que, comme l'ont remarqué les professionnels lors du temps d'échanges que « les cycles de formations sont plus longs pour les personnes handicapés ».

Source : Le quotidien de la formation, 3 octobre 2019

Le Conseil Régional Centre-Val de Loire lance une enquête d'évaluation du Service Public Régional de l'Orientation

Le Conseil Régional Centre-Val de Loire lance une enquête d'évaluation du Service Public Régional de l'Orientation

Dans ce cadre, deux enquêtes sont prévues :

- Une enquête en direction des bénéficiaires : le Conseil Régional souhaite recueillir leur avis sur l'accueil dont ils ont bénéficié lors de leur rentrée dans une structure de conseil et d'accompagnement en matière d'information sur les métiers, les formations, les certifications, les débouchés.
- Une autre enquête pour les professionnels de l'accueil : Pour compléter cette évaluation, le Conseil Régional Centre-Val de Loire souhaite également questionner les professionnels en charge de l'accueil des publics sur leur vision du SPRO.

Le questionnaire est accessible pendant tout le mois de septembre 2019.


Extraits : Carif Alfa Centre, septembre 2019



CENTRE INFO AU SERVICE DES ACTEURS RÉGIONAUX

Centre Info propose une information dédiée, actualisée et continue sur la mise en œuvre des politiques régionales de formation professionnelle, d'orientation, d'insertion et d'apprentissage des 18 collectivités territoriales:

- la rubrique Régions sur www.centre-info.fr traite chaque jour de l'actualité du secteur en Région et y consacre des dossiers thématiques (PRIC, Covid-19...)
- le fil twitter [@inffo_regions](https://twitter.com/inffo_regions) (7000 followers) vous informe en temps réel des actualités et points de vue des acteurs
- la base de données « Formation et apprentissage en région » vous permet d'accéder aux mesures phare des politiques régionales (CPRDFOP, PRIC, conventions, aides régionales...)
- tous les 15 jours, le magazine *Info Formation* valorise les initiatives et innovations portées par les acteurs du secteur en région



Centre Info met à la disposition des acteurs régionaux de nombreuses ressources en accès gratuit:

- des dépliants et plaquettes pour mieux identifier les réseaux et structures du secteur de la formation, de l'orientation et de l'apprentissage
- des brochures réalisées en partenariat avec Régions de France <https://www.centre-info.fr/site-regions-formation/nos-publications>
- et pour assurer une veille complète, les dossiers documentaires et bases de données bibliographiques (www.ressources-de-la-formation.fr)



Suivez Centre Info
www.centre-info.fr

 [centreinfo](https://www.facebook.com/centreinfo) -  [centre-info](https://www.linkedin.com/company/centre-info) -  [@centreinfo](https://twitter.com/centreinfo)

